

Bergamo, 26 novembre 2024

N. di prot. 1462 ARU/is

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE
DI ADDETTI DA ADIBIRE AD ATTIVITA' DI MANUTENZIONE FLOTTA AUTOBUS**

Contratto di lavoro a tempo indeterminato

(Area Manutenzione e Gestione Flotta)

ATB Servizi S.p.A., con sede legale in Bergamo alla Via Monte Gleno n. 13, indice con il presente avviso, una selezione pubblica finalizzata all'assunzione di **risorse da adibire ad attività di manutenzione della flotta degli autobus utilizzati per il servizio di trasporto pubblico locale** (nei reparti meccanici ed elettrauti), alle quali attribuire, in relazione alle competenze possedute, i **parametri retributivi 140, o 160 o 170** del CCNL Autoferrotranvieri del 27.11.2000 e s.m.i.. Il rapporto di lavoro sarà regolato **con contratto a tempo indeterminato**, in conformità alle vigenti norme sul lavoro e ai contratti collettivi vigenti.

1) Requisiti per l'ammissione

1.1) Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti di ordine generale:

- a) cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente, con un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) godimento dei diritti civili e politici di elettorato attivo, anche negli Stati di provenienza o appartenenza;
- c) assenza di condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli artt. 444 e ss. del codice di proc. pen. e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione per scarso rendimento o di licenziamento disciplinare o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- d) essere in possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;
- e) di essere in possesso del diploma di scuola media inferiore o titolo di studio equipollente a norma di legge.

1.2) Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti professionali:

Si richiede obbligatoriamente il possesso di **almeno uno** dei i seguenti requisiti minimi:

- aver svolto esperienza lavorativa pregressa di almeno 3 anni negli ultimi 8 anni nelle mansioni di motorista meccanico e/o elettrauto e/o mecatronico;
oppure
- aver conseguito l'attestato di qualifica di 2^a livello in Operatore alla riparazione di veicoli a motore oppure in Operatore mecatronico o titoli analoghi e aver svolto esperienza lavorativa

pregressa di almeno 2 anni negli ultimi 8 anni nelle mansioni di motorista meccanico e/o elettrauto e/o meccatronico;

oppure

- aver conseguito l'attestato di qualifica di 2° livello in Operatore riparazione di veicoli a motore oppure in Operatore meccatronico o titoli analoghi da non più di 5 anni.

Per la valutazione dei titoli di studio conseguiti nell'ambito dell'Unione europea si terrà conto di quanto previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001.

I titoli di studio conseguiti al di fuori dell'Unione europea sono ritenuti validi solo in caso di equipollenza ai titoli di studio nazionali, purché ottenuta entro il termine di scadenza previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Sarà facoltà della società accertare, nelle modalità e nei tempi ritenuti più opportuni, il possesso di tutti i requisiti per l'eventuale assunzione.

2) Presentazione della candidatura e documentazione ulteriore

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno presentare apposita domanda di partecipazione esclusivamente mediante piattaforma telematica dedicata entro e non oltre le ore **16:00** del giorno **23/12/2024** (faranno fede ora e data indicate dalla piattaforma).

I candidati interessati troveranno link di accesso alla piattaforma per la presentazione della domanda per la selezione sul sito internet: www.atb.bergamo.it, nelle sezioni "Lavora con Noi" e "Società Trasparente".

La piattaforma telematica è messa a disposizione dalla società Manpower, società specializzata in ricerca e selezione del personale, alla quale ATB Servizi S.p.A. ha affidato alcuni servizi di supporto per la gestione di alcune fasi della selezione.

Sulla piattaforma saranno pubblicate le istruzioni che il candidato dovrà seguire per completare correttamente la procedura di iscrizione alla selezione.

Non sono ammesse altre forme di produzione/invio delle domande di partecipazione. Pertanto, le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Oltre alla **domanda di partecipazione**, debitamente sottoscritta con firma leggibile, andrà **obbligatoriamente allegata, pena l'esclusione dalla selezione, la copia fronte retro del documento di identità in corso di validità**.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda e degli allegati attraverso la procedura telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in modo automatico dall'applicativo a conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda all'indirizzo indicato in fase di registrazione unitamente ad un codice di identificazione univoco che potrà essere utilizzato per la pubblicazione delle liste degli ammessi alle prove nonché dei non idonei nelle prove e nella graduatoria finale. La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Nel caso vi sia la necessità di modificare una domanda già inviata, il candidato dovrà procedere (secondo le istruzioni riportate sulla piattaforma telematica) all'annullamento della domanda già inviata, nonché alla compilazione e invio di una nuova domanda.

È previsto un servizio di assistenza ai candidati (cd. helpdesk) per l'inserimento dei dati e della domanda di partecipazione. L'assistenza tecnica – garantita fino alle 24 ore precedenti alla scadenza sopra indicata – avverrà tramite la casella di posta elettronica dedicata support@upconcorsi.it.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

ATB Servizi S.p.A., anche con il supporto della società Manpower Srl, si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura e/o integrazioni alla documentazione presentata.

Tutte le comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazione sul sito internet: www.atb.bergamo.it, nelle sezioni "Lavora con Noi" e "Società Trasparente", con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati.

Si ricorda che le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di ammissione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000. La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione o conferma in servizio.

3) Procedura di selezione

La selezione avverrà nel rispetto delle prescrizioni della Legge n. 125/1991 e del D.Lgs. n. 165/2001, che garantiscono pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione, che provvederà all'espletamento ed alla valutazione delle prove selettive, ed al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione e la scelta del/la candidato/a selezionato/a.

Le prove d'esame saranno articolate in:

- a) prova tecnico-pratica;
- b) prova colloquio.

Per i candidati con cittadinanza U.E. e dei paesi terzi è previsto, nel caso del colloquio, anche l'accertamento della conoscenza della lingua italiana.

I candidati dovranno ottenere il punteggio minimo di 21/30 in ciascuna prova per potere accedere alla prova successiva.

Le prove d'esame verteranno sui seguenti argomenti:

- effettuazione di semplici misure elettriche e meccaniche (controllo, regolazione di meccanismi, etc.);
- individuazione e analisi di guasti;
- motori endotermici e componenti del veicolo;
- principi generali della meccanica di locomozione e sistemi di trazione;
- principi base di elettrotecnica ed elettronica;
- impianti elettrici ed elettronici montati su veicoli industriali;
- lettura di schemi elettrici ed elettronici;
- apparecchiature e strumenti di controllo e di misura;

Nel corso delle prove saranno, altresì, oggetto di valutazione le competenze organizzative e relazionali riferite alle mansioni in oggetto.

Per i candidati con cittadinanza U.E. e dei paesi terzi è previsto, nel caso del colloquio, anche l'accertamento della conoscenza della lingua italiana.

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di un idoneo documento di identità in corso di validità, nonché di idonei DPI personali (scarpe antinfortunistiche, gilet ad alta visibilità).

Nell'ambito delle attività di cui sopra, e ferme le prerogative della Commissione, nella realizzazione della presente procedura di selezione ATB Servizi S.p.A. sarà supportata da Manpower S.p.A., Agenzia per il lavoro autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la quale esaminerà le candidature raccolte, svolgendo un'attività di ausilio per la Commissione impegnata nell'espletamento e valutazione delle prove.

4) Graduatoria finale degli idonei

Sulla base delle valutazioni della Commissione sarà formata una graduatoria dei candidati dichiarati idonei, che avrà validità massima di 24 mesi dalla data di approvazione del verbale relativo alle procedure di selezione.

La società procederà all'assunzione del/la candidato/a idoneo/a rispettando l'ordine di graduatoria.

Il/la candidato/a selezionato/a per l'assunzione sarà sottoposto/a alla prescritta visita medica per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento delle attività di cui al presente avviso di selezione secondo la normativa vigente.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata all'esito positivo degli accertamenti sanitari.

5) Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico e normativo

Il rapporto di lavoro, instaurato con contratto a tempo indeterminato, sarà regolato –oltre che dal R.D. n. 148/1931, concernente lo stato giuridico dei dipendenti delle aziende di trasporto pubblico– dalle vigenti norme sul lavoro e dai contratti collettivi vigenti, con conseguente applicazione del relativo trattamento economico e normativo, compresi i trattamenti integrativi previsti dalla contrattazione aziendale.

E' prevista l'assunzione con contratto a tempo indeterminato con un periodo di prova pari a 6 mesi e con inquadramento nei par. 140, 160 o 170 in relazione alle competenze dimostrate nel corso delle prove selettive.

Ai sensi dell'art. 2 punto 11 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27.11.2000 e s.m.i. non saranno riconosciuti, ai fini dell'anzianità di servizio, i periodi di servizio nella stessa qualifica svolti presso altre aziende del settore.

Se il candidato da assumere non è già in possesso della patente di guida cat. DE:

- dovrà provvedere, a pena di decadenza dall'impiego, ad acquisire tale abilitazione entro 12 mesi dalla data di assunzione ovvero dal compimento dell'età anagrafica richiesta per il conseguimento di detta patente;
- l'azienda sosterrà gli oneri economici derivanti dal percorso di acquisizione della patente di guida DE. Qualora entro 5 anni dall'instaurazione del rapporto di lavoro quest'ultimo venga a cessare per qualsiasi causa ad esclusione dell'accesso al trattamento pensionistico, il dipendente sarà tenuto a restituire all'azienda un importo pari agli oneri economici da quest'ultima sostenuti per consentirgli l'acquisizione della patente DE.

6) Riservatezza

Nelle procedure di selezione saranno rispettati i principi di riservatezza delle informazioni fornite, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii.

La Società tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione per proprio conto.

I dati saranno trattati anche dalla società di ricerca del personale incaricata: Manpower S.p.A.

La Società si impegna a trattare i dati così forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo i dettami del Regolamento GDPR e della Privacy Policy pubblicata sul sito www.atb.bergamo.it

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

7) Norme finali

La procedura oggetto del presente avviso è conforme alle prescrizioni di cui al "Regolamento assunzioni - Criteri e modalità di reclutamento del personale", approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione, n. 189 del 24.06.2020.

Il presente avviso di selezione è disponibile sul sito internet: www.atb.bergamo.it, e nelle sezioni "Lavora con Noi" e "Società Trasparente". Eventuali informazioni potranno essere richieste tramite mail indirizzata a personale@atb.bergamo.it oppure chiamando il numero 035/364239.

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. C. Rita Donato

ATB Servizi S.p.A., titolare del Trattamento dei dati personali conferiti nell'allegata "Domanda di partecipazione alla selezione", La informa che i suddetti saranno trattati con adeguate misure di sicurezza solo da persone autorizzate, nel rispetto della riservatezza ed esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale questa dichiarazione viene resa.

L'informativa completa è disponibile presso la gli uffici della società ed è pubblicata, unitamente al bando, al seguente indirizzo, <https://www.atb.bergamo.it/it/gruppo-atb/privacy/selezione-del-personale> raggiungibile anche attraverso il QR Code:



Esposto all'albo aziendale in data 26 novembre 2024.