



**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE
DI N. 1 "ADDETTO AL MAGAZZINO" PAR. 140-160-170**

Contratto di lavoro a tempo indeterminato *full time*

(Area Manutenzione e Gestione Flotta)

ATB Servizi S.p.A., sede legale in Bergamo, via Monte Gleno n. 13, indice con il presente bando, una selezione pubblica finalizzata all'assunzione di **n. 1 "Addetto al Magazzino"** ai sensi del CCNL Autoferrotranvieri del 27.11.2000 e s.m.i., a cui saranno assegnate principalmente le mansioni di magazziniere, con possibilità, in relazione alle esigenze organizzative, di assegnazione di ulteriori mansioni tecnico/amministrative, anche in altri servizi o reparti aziendali.

Il rapporto di lavoro sarà regolato con **contratto a tempo indeterminato, orario di lavoro *full time*** (40 ore settimanali), in conformità alle vigenti norme sul lavoro e ai contratti collettivi vigenti, e sarà riconosciuto, in relazione alle competenze possedute e all'esperienza professionale maturata, **il parametro 140 o 160 o 170.**

1) Requisiti per l'ammissione

*1.1) Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti di ordine generale**:*

- a) cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente, con un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) godimento dei diritti civili e politici di elettorato attivo, anche negli Stati di provenienza o appartenenza;
- c) assenza di condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli artt. 444 e ss. del codice di proc. pen. e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione per scarso rendimento o di licenziamento disciplinare o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile.
- d) essere in possesso della patente di guida categoria B;
- e) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alla mansione, nonché dei requisiti previsti dalla vigente normativa per l'acquisizione dell'idoneità alla conduzione del carrello elevatore.

*1.2) Per l'ammissione alla selezione sono, inoltre, richiesti i seguenti **requisiti specifici**:*

- diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media) ed esperienza comprovata di almeno 5 anni, maturata negli ultimi 10 anni, in attività di magazzino/logistica in ambito automotive o in reparti manutentivi in ambito automotive;
oppure
- diploma di scuola secondaria di secondo grado (scuola superiore) con esperienza di almeno 3 anni negli ultimi 10 anni in attività di magazzino/logistica in ambito automotive o in reparti manutentivi in ambito automotive;
oppure
- diploma istruzione e formazione professionale triennale in ambito logistico ed esperienza comprovata di almeno 2 anni, maturata negli ultimi 10 anni, in attività di magazzino/logistica in ambito automotive o in reparti manutentivi in ambito automotive.

Per la valutazione dei titoli di studio conseguiti nell'ambito dell'Unione europea si terrà conto di quanto previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001.

I titoli di studio conseguiti al di fuori dell'Unione europea sono ritenuti validi solo in caso di equipollenza ai titoli di studio nazionali, purché ottenuta entro il termine di scadenza previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Sarà facoltà della società accertare, nelle modalità e nei tempi ritenuti più opportuni, il possesso di tutti i requisiti per l'eventuale assunzione.

2) Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite la **piattaforma dedicata** (di seguito "Piattaforma") disponibile alla pagina web: https://web.iolavoronelpubblico.it/atb_addettomagazzino/login

La piattaforma telematica è messa a disposizione da Adecco S.p.A., società specializzata in ricerca e selezione del personale, alla quale ATB Servizi S.p.A. ha affidato il servizio di ricevimento delle candidature.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al sistema, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 16:00 del 12 luglio 2026.**

Si consiglia di utilizzare Google Chrome per un uso ottimale della piattaforma.

I candidati nella home page della piattaforma avranno accesso alla "Guida Candidati" tramite il comando "*Consulta la guida candidati*" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione.

Per inviare la propria domanda di partecipazione, il/la candidato/a, una volta effettuata la registrazione del proprio profilo e l'accesso tramite Spid e/o Credenziali e/o CIE, dovrà aprire la sezione "Candidatura" e compilare i campi previsti.

Il processo di candidatura può ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione tramite e-mail della comunicazione di "Candidatura completata" e della relativa ricevuta all'interno della quale è riportato il "Codice candidato" (numero preceduto dalla sigla COD) ed il "Numero di protocollo" (corrispondente al numero della domanda di partecipazione).

All'interno della propria "Area riservata", nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella "Guida Candidati".

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati il curriculum vitae aggiornato e un documento di identità valido.

La domanda di partecipazione andrà firmata digitalmente in piattaforma tramite apposita sezione ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute.

ATB Servizi S.p.A. si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura e/o integrazioni alla documentazione presentata. Le dichiarazioni mendaci comportano l'esclusione dalla selezione e le conseguenze previste dalla legge.

3) Procedure di selezione

La selezione avverrà nel rispetto delle prescrizioni della Legge n. 125/1991 e del D.lgs. n. 165/2001, che garantiscono pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione Giudicatrice.

Le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli e delle prove sostenute dal candidato ed ogni altra questione attinente alla selezione, saranno rimesse al giudizio della predetta Commissione Giudicatrice, le cui riunioni non sono pubbliche.

Il/la candidato/a assente ad una delle prove concorsuali sarà escluso/a dalla selezione.

Il/la candidato/a che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione potrà non essere ammesso/a sostenere le prove d'esame.

Nel caso in cui pervengano un numero di domande di partecipazione tale da non consentire un rapido svolgimento della procedura, la Società si riserva di effettuare una prova preselettiva mediante l'erogazione di test.

La preselezione, che non è prova di esame e non concorre a determinare il punteggio finale utile ai fini della graduatoria di merito, consisterà nella risoluzione di domande a risposta multipla

predeterminata, vertenti sulle materie oggetto delle prove di esame e/o anche di natura psico-attitudinale.

La mancata presentazione del/la concorrente alla prova di preselezione comporterà l'esclusione dal concorso.

Al termine della prova preselettiva sarà stilata una graduatoria in base al punteggio conseguito e saranno ammessi alle prove d'esame i primi 15 candidati e gli eventuali *ex aequo* all'ultimo posto utile della graduatoria.

La selezione si compone delle seguenti prove d'esame:

- a) prova scritta;**
- b) prova pratica;**
- c) prova colloquio.**

I candidati dovranno ottenere il punteggio minimo di 21/30 in ciascuna prova per potere accedere alla prova successiva.

Le prove d'esame verteranno sui seguenti argomenti:

1. Criteri funzionali ed organizzativi della gestione di un magazzino

- Fondamenti di magazzino (gestione fisica, contabile, livelli di riordino e scorte di sicurezza, ...)
- Processo di acquisizione dei materiali e dei ricambi
- Politiche di riordino e di approvvigionamento
- Pianificazione e controllo delle scorte
- Gestione delle non conformità
- Tecniche di reportistica e analisi dei consumi

2. Gestione merci e fornitori e documentazione dei movimenti delle merci e dei prodotti

- Principali articoli di magazzino in reparti manutentivi settore automotive
- Scritture interne
- Documenti di trasporto e di accompagnamento di merci e prodotti

3. Utilizzo strumenti informatici

- Utilizzo del pacchetto Office
- Gestione informatizzata delle giacenze
- Posta elettronica e strumenti aziendali.

La prova colloquio sarà volta a valutare, oltre alle conoscenze tecnico-professionali sopra indicate, anche ulteriori elementi comprovanti l'attitudine al ruolo (comprese le competenze organizzative e relazionali, la capacità di lavoro in team, la proattività, l'orientamento al risultato e il *problem solving*).

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di un idoneo documento di identità in corso di validità.

Le date delle prove e ogni altra comunicazione, saranno pubblicate sul portale ATB al link <https://atbbergamo.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale.html> che avrà valore di notifica.

4) Graduatoria finale degli idonei

Sulla base delle valutazioni della Commissione Giudicatrice, sarà formata una graduatoria dei candidati dichiarati idonei, che avrà validità massima di 24 mesi dalla data di approvazione del verbale relativo alle procedure di selezione.

La società procederà all'assunzione del/la candidato/a idoneo/a rispettando l'ordine di graduatoria.

Il/la candidato/a selezionato/a per l'assunzione sarà sottoposto/a alla prescritta visita medica per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento delle attività di cui al presente bando di selezione secondo la normativa vigente.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata all'esito positivo degli accertamenti sanitari.

Il/la candidato/a selezionato/a dovrà prendere servizio entro il termine di 30 (trenta) giorni dalla data di comunicazione del provvedimento di nomina, pena l'esclusione dalla graduatoria.

5) Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico e normativo

Il rapporto di lavoro, instaurato con contratto a tempo indeterminato, sarà regolato – oltre che dal R.D. n. 148/1931, concernente lo stato giuridico dei dipendenti delle aziende di trasporto pubblico – dalle vigenti norme sul lavoro e dai contratti collettivi vigenti.

Ai sensi del D. Lgs. n. 96 del 7 maggio 2026, recante disposizioni in materia di trasparenza retributiva, si informa che al personale assunto sarà applicato il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. Autoferrotranvieri vigente per il profilo professionale e il parametro di inquadramento indicati nel presente bando, comprensivo degli elementi retributivi previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e aziendale applicabile.

La retribuzione annua lorda iniziale rientra nella fascia retributiva da Euro 26.000 a Euro 32.000, compresi i trattamenti integrativi previsti dalla contrattazione aziendale.

È prevista l'assunzione con contratto a tempo indeterminato, orario di lavoro *full time* (40 ore settimanali), con un periodo di prova pari a 6 mesi.

Ai sensi dell'art. 2 punto 11 del C.C.N.L. autoferrotranvieri del 27.11.2000 e s.m.i. non saranno riconosciuti, ai fini dell'anzianità di servizio, i periodi di servizio nella stessa qualifica svolti presso altre aziende del settore.

6) Norme finali

La procedura oggetto del presente bando è conforme alle prescrizioni di cui al "Regolamento assunzioni - Criteri e modalità di reclutamento del personale", approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione, n. 189 del 24.06.2020.

Il presente bando di selezione è disponibile sul sito internet di ATB (www.atb.bergamo.it), e nelle sezioni "Lavora con Noi" e "Società trasparente".

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. C. Rita Donato

ATB Servizi S.p.A., titolare del Trattamento dei dati personali conferiti nell'allegata "Domanda di partecipazione alla selezione", La informa che i suddetti saranno trattati con adeguate misure di sicurezza solo da persone autorizzate, nel rispetto della riservatezza ed esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale questa dichiarazione viene resa.

L'informativa completa è disponibile presso la gli uffici della società ed è pubblicata, unitamente al bando, sul sito internet, www.atb.bergamo.it.