

RELAZIONE EX ART. 6 DEL D. LGS. 19.08.2016. N. 175. E
SS.MM.II.

("Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica")

Approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione
ATB Servizi S.p.A. del 12 aprile 2023

La Società, in quanto società a controllo pubblico di cui all'art. 2, comma 1, lett. m) del D. Lgs. n. 175/2016 (*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*), è tenuta - ai sensi dell'art. 6, comma 4, a predisporre annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale, e a pubblicare contestualmente al bilancio di esercizio, la relazione sul governo societario, la quale deve contenere:

- uno specifico programma di valutazione del rischio aziendale (art. 6, comma 2);
- l'indicazione degli strumenti integrativi di governo societario adottati ai sensi dell'art. 6, comma 3; ovvero delle ragioni della loro mancata adozione (art. 6, comma 5).

In particolare,

"2. Le società a controllo pubblico predispongono specifici **programmi di valutazione del rischio** di crisi aziendale e ne informano l'assemblea nell'ambito della relazione di cui al comma 4.

3. Fatte salve le funzioni degli organi di controllo previsti a norma di legge e di statuto, **le società a controllo pubblico valutano l'opportunità di integrare**, in considerazione delle dimensioni e delle caratteristiche organizzative nonché dell'attività svolta, **gli strumenti di governo societario con i seguenti**:

- a) regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale;
- b) un ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione;
- c) codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società;
- d) programmi di responsabilità sociale d'impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'Unione europea.

4. Gli strumenti eventualmente adottati ai sensi del comma 3 sono indicati nella relazione sul governo societario che le società controllate predispongono annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale e pubblicano contestualmente al bilancio d'esercizio.

5. Qualora le società a controllo pubblico non integrino gli strumenti di governo societario con quelli di cui al comma 3, danno conto delle ragioni all'interno della relazione di cui al comma 4".

In attuazione di tale disposizione normativa, si rappresenta quanto segue.

Continuità aziendale

Il principio di continuità aziendale è richiamato, oltre che dall'art. 2086, comma 2, cod. civ. dall'art. 2423-bis, cod. civ. che, in tema di principi di redazione del bilancio, al co. 1, n. 1, recita: *"la valutazione delle voci deve essere fatta secondo prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività"*.

La nozione di continuità aziendale indica la capacità dell'azienda di conseguire risultati positivi e generare correlati flussi finanziari nel tempo.

Si tratta del presupposto affinché l'azienda operi e possa continuare a operare nel prevedibile futuro come azienda in funzionamento e creare valore, il che implica il mantenimento di un equilibrio economico-finanziario.

L'azienda, nella prospettiva della continuazione dell'attività, costituisce, come indicato nell'OIC 11 (§ 22), *"un complesso economico funzionante destinato alla produzione di reddito per un prevedibile arco temporale futuro, relativo a un periodo di almeno dodici mesi dalla data di riferimento del bilancio"*.

Nei casi in cui, a seguito di tale valutazione prospettica, siano identificate significative incertezze in merito a tale capacità, dovranno essere chiaramente fornite nella nota integrativa le informazioni relative ai fattori di rischio, alle assunzioni effettuate e alle incertezze identificate, nonché ai piani aziendali futuri per far fronte a tali rischi e incertezze.

Dovranno inoltre essere esplicitate le ragioni che qualificano come significative le incertezze esposte e le ricadute che esse possono avere sulla continuità aziendale."

Crisi

L'art. 2, comma 1, lett. a) del vigente "Codice della crisi di impresa e dell'insolvenza" definisce la "crisi" come *"lo stato del debitore che rende probabile l'insolvenza e che si manifesta con l'inadeguatezza dei flussi di cassa prospettici a far fronte alle obbligazioni nei successivi dodici mesi"*).

In tal senso, la crisi può manifestarsi con caratteristiche diverse, assumendo i connotati di una:

- crisi finanziaria, allorché l'azienda, pur economicamente sana, risente di uno squilibrio finanziario e quindi abbia difficoltà a far fronte con regolarità alle proprie posizioni debitorie. Secondo il documento OIC 19, Debiti, (Appendice A), *"la situazione di difficoltà finanziaria è dovuta al fatto che il debitore non ha, né riesce a procurarsi, i mezzi finanziari adeguati, per quantità e qualità, a soddisfare le esigenze della gestione e le connesse obbligazioni di pagamento"*;
- crisi economica, allorché l'azienda non sia in grado, attraverso la gestione operativa, di remunerare congruamente i fattori produttivi impiegati.

Specifici programmi di valutazione del rischio di crisi aziendale

Il risultato dell'esercizio 2022

Il bilancio consuntivo 2022 di ATB Servizi S.p.A., Società che gestisce il servizio di trasporto pubblico nell'area urbana del Comune di Bergamo e 27 Comuni limitrofi, si chiude con un risultato positivo di 1.575.128 euro, leggermente inferiore al risultato dell'esercizio precedente che era pari a 1.698.177 euro.

Il *"Valore della produzione"* (rappresentato da ricavi delle vendite e delle prestazioni, contributi ed altri proventi) passa da 29.604.640 euro nel 2021 a 33.127.750 euro nel 2022 con un incremento di 3.523.110 euro pari al +11,9% rispetto all'anno precedente.

I "Costi della produzione" passano da 27.939.928 euro nel 2021 a 31.645.871 euro nel 2022 con un incremento di 3.705.943 euro pari al +13,3% rispetto all'anno precedente.

Pertanto la "Differenza tra Valore e Costi della produzione" è pari a 1.481.879 euro leggermente inferiore a quella registrata nell'esercizio precedente che era pari a 1.664.712 euro (-11,0%).

Gli "Oneri e proventi finanziari" nell'esercizio 2022 sono positivi e pari a 86.430 euro mentre quelli registrati nel 2021 erano negativi e pari a -6.330 euro con una variazione complessiva positiva di 92.760 euro.

Non si registrano nell'esercizio 2022, così come nel 2021, valori alla voce "Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie".

Il "Risultato prima delle imposte" registra quindi una minima variazione negativa, passando da 1.658.382 euro nel 2021 a 1.568.309 euro nel 2022 (-90.073 euro).

Il "Patrimonio Netto" al 31 dicembre 2022 ammonta a 19.994.321 euro (18.419.193 euro al 31 dicembre 2021) ed evidenzia una variazione in aumento di 1.575.128 euro, corrispondente al risultato dell'esercizio e alla variazione della riserva di arrotondamento.

Principali elementi per la valutazione dei rischi economico-finanziari

Tra i principali elementi per la valutazione dei rischi economico-finanziari, esaminati nel corso dei Consigli di amministrazione dell'ultimo periodo al fine di valutare ed adottare le necessarie iniziative, si segnalano i seguenti:

- I provvedimenti di legge assunti dal Governo, che hanno garantito il regolare riconoscimento degli interi corrispettivi del servizio, non hanno garantito ad oggi con il meccanismo dei ristori il recupero dei mancati introiti da tariffa.
- Le analisi di settore concordano sulle possibili evoluzioni della domanda di mobilità collettiva nel prossimo futuro e sulla conseguente esigenza di rimodulare l'offerta di servizio da parte delle aziende. Tuttavia, restano non facilmente prevedibili, al momento, i comportamenti dell'utenza in relazione all'utilizzo dei servizi nei prossimi 12 mesi, anche se nel 2022 ed in questo primo trimestre 2023 continuano a registrarsi segnali di ripresa nell'utilizzo dei mezzi di trasporto collettivo (con ricavi che continuano comunque ad essere inferiori rispetto al periodo pre-pandemia).
- In merito al permanere della titolarità all'esercizio del servizio di TPL in capo all'attuale gestore, va evidenziato che nei prossimi anni potrebbe esser dato avvio alle procedure di affidamento dei servizi di TPL anche se sono ancora in corso i necessari approfondimenti. In particolare, con l'art.30 c.1 lett. c) della L.R. n. 8 del 25.05.2021, che ha modificato l'art. 60, comma 4, della L.R. n. 6/2012, è stato disposto che le Agenzie del trasporto pubblico locale provvedono all'espletamento delle procedure di affidamento dei servizi di Trasporto pubblico locale ai sensi dell'art. 22, comma 2, entro due anni dalla fine dello stato di emergenza. In considerazione dei tempi necessari per l'espletamento delle procedure di affidamento del servizio e per gli atti successivi, oltre che per effetto dell'atto di prosecuzione del servizio fino al 31 dicembre 2023, si ritiene che sussista il presupposto della continuità aziendale non avendo elementi che facciano presupporre, quantomeno per un periodo non inferiore ai dodici mesi, che non venga garantito il mantenimento dell'attuale scenario e con le medesime condizioni contrattuali.
- Sul fronte dei principali prevedibili costi che possono impattare significativamente sull'evoluzione economico finanziaria della società si segnala - oltre al consistente incremento, alla data di redazione della presente relazione, dei costi dell'energia e dei carburanti (incremento parzialmente mitigato dai provvedimenti che il Governo ha recentemente assunto) - l'impegnativo programma di investimenti previsto per i prossimi anni. Tale programma prioritariamente prevede: l'acquisizione di un moderno sistema di bigliettazione elettronica,

l'acquisto di nuovi autobus ad alimentazione elettrica ed a metano con il duplice obiettivo di ridurre l'età media del parco e renderlo "diesel free", e l'acquisizione e sviluppo di nuovi strumenti tecnologici per la programmazione e gestione del servizio.

Tenuto conto di tutto quanto sopra esposto, nella relazione sul bilancio e nella nota integrativa (al capitolo "*La continuità aziendale e l'evoluzione prevedibile della gestione*"), si evidenzia che in considerazione dei tempi necessari per l'espletamento delle procedure di affidamento del servizio e per gli atti successivi, oltre che per effetto dell'atto di prosecuzione del servizio fino al 31 dicembre 2023, gli amministratori hanno valutato che sussista il presupposto della continuità aziendale non avendo elementi che facciano presupporre che non venga garantito il mantenimento dell'attuale scenario e con le medesime condizioni contrattuali. Gli amministratori ritengono che la Società continuerà a svolgere le proprie attività per un periodo sicuramente non inferiore ai dodici mesi e che, conseguentemente, i principi contabili adottati siano quelli relativi ad una società in normali condizioni di funzionamento.

Con particolare riferimento all'incidenza degli elementi sopra riportati anche negli esercizi successivi a quello corrente, si segnala che il piano economico finanziario recentemente predisposto dalla Società per gli anni 2023-2025 è stato redatto sulla base di assunzioni che prevedono un progressivo incremento dei ricavi negli anni considerati fino a raggiungere nell'esercizio 2024 livelli di passeggeri trasportati e ricavi da tariffa simili al periodo pre-pandemia. Tuttavia, in considerazione degli investimenti pianificati (con valenza programmatica e non vincolante) soprattutto per l'ammmodernamento del parco autobus in ottica anche di maggiore sostenibilità ambientale, si potrebbe verificare l'esigenza di ricorrere al mercato del credito se le tempistiche con cui verranno incassati i contributi per l'acquisto degli autobus sono temporalmente molto distanti rispetto ai flussi di pagamento previsti dai contratti di fornitura.

ATB Servizi S.p.A. - società sottoposta al controllo, alla direzione ed al coordinamento di ATB Mobilità S.p.A. (che possiede il 100% delle azioni) - utilizza strumenti di valutazione economico-finanziario di tipo previsionale (budget di esercizio, budget degli investimenti) mentre, a consuntivo, approva, in conformità alle norme ad essa applicabili, con cadenza annuale, il bilancio di esercizio e i prospetti di rendiconto-finanziario.

ATB Servizi S.p.A. predispone, come tutte le società del Gruppo, il budget economico gestionale.

Inoltre, la società redige, ogni anno, anche un bilancio intermedio, finalizzato a rappresentare l'andamento economico-patrimoniale nel periodo ricompreso tra il 1° gennaio e il 30 giugno. Per il 2022 il bilancio intermedio è stato redatto al 30 giugno 2021 ed approvato dal C.d.A. con delibera n. 150 nella seduta del 27 luglio 2022.

Qualsiasi tipo di investimento avente una certa rilevanza sotto il profilo economico-finanziario è preceduto da un'analisi dei flussi economico-finanziari, per valutarne la sostenibilità gestionale e finanziaria.

Tale analisi si estende per un periodo medio-lungo pari alla vita utile dell'investimento.

Quanto sopra premesso, la Società - fatta eccezione per le fonti di alimentazione (metano, gas e energia elettrica) degli autobus - non esercita attività produttive tali per cui possa ritenersi soggetta a particolari rischi di incremento dei prezzi delle materie prime.

I possibili rischi di credito sono quelli conseguenti ad eventuali ritardi nei pagamenti da parte degli Enti Pubblici competenti, per il tramite dell'Agenzia del TPL di Bergamo, atteso che la società, in conformità al proprio oggetto sociale ed alla normativa vigente in materia, effettua attività di trasporto pubblico locale nell'area urbana di Bergamo, in forza del contratto di servizio sottoscritto da ATB Consorzio a seguito di gara pubblica.

Si evidenzia che il contratto di servizio è stato trasferito, per obbligo di legge (legge regionale n. 6/2012) all'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale di Bergamo, che, con atto di addendum in data 18 dicembre 2018, al fine di poter predisporre gli atti di propria competenza in relazione alle procedure di gara per l'affidamento dei servizi di trasporto pubblico locale, ha

prorogato il contratto di servizio al 31 dicembre 2019.

Successivamente, con atto di imposizione, ai sensi dell'art. 5 c. 5 del Regolamento CE n. 1370/2007, l'Agenzia del t.p.l., ha stabilito a favore di ATB Consorzio s.c.r.l. la prosecuzione dei servizi di t.p.l. nell'area urbana di Bergamo sino al 31 dicembre 2021 e, poi, con successivo analogo atto di imposizione, fino al 31 dicembre 2022.

La totalità degli incassi, riferiti all'applicazione del sistema tariffario integrato, avviene mediante la riscossione diretta degli introiti attraverso i diversi canali di vendita (ATB Point; rivendite convenzionate; sito internet ed APP, emettitrici di bordo).

Non si riscontrano, allo stato attuale, ritardi negli incassi dei crediti verso l'Agenzia del TPL di Bergamo, tali da far paventare il rischio di crisi aziendale.

La Società non ha effettuato nell'anno investimenti in strumenti finanziari derivati, e non ne detiene.

Indici di struttura:

• Peso delle immobilizzazioni (immobilizzazioni / totale attivo x 100)	32,61%
• Peso del capitale circolante (attivo circolante / totale attivo x 100)	67,04%
• Peso del capitale proprio (capitale netto / totale passivo x 100)	51,44%
• Peso del capitale di terzi (debiti / totale passivo x 100)	36,01%

Indici finanziari:

• Capitale circolante netto (attivo circolante - passività correnti)	Euro 18.351.029
• Margine di tesoreria (liquidità immediata + differita - passività correnti)	Euro 17.473.147
• Margine di struttura (capitale proprio - immobilizzazioni nette)	Euro 7.320.384

Indici economici:

• E.B.I.T.D.A. (margine operativo lordo)	Euro 3.467.900
• E.B.I.T. (reddito operativo)	Euro 1.481.879
• Risultato ante imposte	Euro 1.568.309
• Risultato netto	Euro 1.575.128
• R.O.I. (reddito operativo / totale attività)	12,43%
• R.O.E. (risultato economico netto / patrimonio netto)	7,88%
• R.O.S. (reddito operativo / ricavi netti delle prestazioni)	4,47%

I. *Regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale*

In ordine alla tematica in oggetto, dall'analisi della complessiva attività svolta dalla società, non si appalesano rischi per la concorrenza e/o per la tutela della proprietà industriale o intellettuale tali da richiedere precipue regolamentazioni volte a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza.

In ogni caso, la società opera nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela della concorrenza e di tutela dell'approprietà intellettuale.

II. Ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione

In ordine alla tematica in oggetto, la società, oltre all'organo di controllo statutario - Collegio Sindacale - ha nominato un Organo di Revisione Legale dei Conti, a cui competono le funzioni previste dalla normativa in materia.

Quanto sopra premesso, la società ha adottato modalità sulla base delle quali i responsabili aziendali (Direttore Generale e Dirigenti del Gruppo) collaborano con il Collegio Sindacale, riscontrandone tempestivamente le richieste da questo provenienti ed illustrando periodicamente allo stesso relazioni in ordine all'attività di competenza svolta.

La società ha attivato un sistema di controllo interno sui processi aziendali anche attraverso l'effettuazione di verifiche periodiche sulla regolarità e ed efficienza della gestione.

La Direzione collabora con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, verificando che le misure di prevenzione previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione siano attuate e verificandone l'efficacia della gestione aziendale, nonché con l'Organismo di Vigilanza, istituito in applicazione del D. Lgs. n. 231/2001 con il relativo Modello di organizzazione, gestione e controllo.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Responsabile per la Trasparenza

La società ha nominato un Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Responsabile per la Trasparenza, in ottemperanza alla normativa applicabile in materia (in particolare, ai sensi della Legge 6.11.2012, n. 190, e s.m.i. "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e del Decreto Legislativo 14.03.2013, n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"), che esercita le funzioni ad esso spettanti ai sensi della normativa medesima.

Si rinvia sul punto al sito *internet* della Società, www.atb.bergamo.it, sezione "Società Trasparente - Altri contenuti".
Organismo di Vigilanza ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001

La società ha rinnovato, con delibera n. 23 del 9 settembre 2020 l'Organismo di Vigilanza, composto di tre membri, di cui due esterni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 c. 1 lett. b) del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300 - "D. Lgs. n. 231/2001"), per l'espletamento dei compiti stabiliti da tale decreto e dal Modello di Organizzazione gestione e controllo.

Tale Organismo relaziona con regolarità agli organi statutari, amministrativo e di controllo in ordine all'attività di competenza svolta.

III. Codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società

In ordine alla tematica in oggetto si rappresenta quanto segue:

- (i) la Società ha predisposto la Carta della Mobilità del trasporto pubblico dell'area urbana di Bergamo, quale principale strumento trasparente di dialogo, di tutela e di disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, nonché di altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della Società medesima; attraverso la Carta della Mobilità viene documentato il raggiungimento degli obiettivi di qualità e di efficienza dei servizi dalla Società offerti;
- (ii) la società, in ottemperanza al D. Lgs. n. 231/2001, ha adottato un proprio Codice Etico ed un Modello di organizzazione, gestione e controllo (MOG) - pubblicati sul sito *internet* della società, www.atb.bergamo.it, sezione "*Società Trasparente - Altri contenuti*" -; tale Codice individua una serie di principi etici ai quali i soggetti che lavorano o interagiscono con la società devono conformarsi e dei quali deve essere garantito il rispetto mediante la previsione di appositi protocolli di controllo;
- (iii) la Società:
 - (a) ha adottato, dal dicembre del 2014, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (P.T.P.C.T.), ai sensi della Legge 190/2012, per il triennio 2015-2017 e, successivamente, aggiornato per i trienni successivi, sino all'ultimo (2021-2023) pubblicato sul sito *internet* della società nella sezione "*Società Trasparente - Altri contenuti*";
 - (b) la società ha inoltre provveduto, a cura del RPCT, alla pubblicazione sul sito *internet* della relazione annuale di competenza (dal 2015 sino al 2023 compreso);
 - (c) l'O.d.V. in funzione di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ha provveduto a pubblicare annualmente dal 2018 sul sito il "Documento di attestazione OIV", la griglia di rilevazione e la scheda disintesi, utilizzando i modelli predisposti dall'ANAC;
- (iv) la Società ha adottato alcune procedure aziendali, dirette a disciplinare tematiche e procedure preordinate, non solo ad una più efficiente ed efficace attività aziendale, ma improntate anche al rispetto dei principi di corretta amministrazione e gestione delle attività affidate alla società medesima, a garanzia dei controlli e della ripetibilità dei processi correlati;
- (v) la società ha adottato una serie di procedure e di regolamenti anch'essi finalizzati, tra l'altro, a disciplinare i comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società medesima (ad es., "*Regolamento per il reclutamento del personale*", "*Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione a soggetti esterni*", "*Regolamento per la fornitura di beni e servizi e l'esecuzione di lavori*", il "*Regolamento in materia di accesso documentale, di accesso civico semplice e di accesso civico generalizzato*", il "*Regolamento in materia di privacy*", secondo le prescrizioni del Regolamento UE (GDPR), e il "*Regolamento per la partecipazione ad iniziative in sintonia con lo scopo sociale*".

IV. Programmi di responsabilità sociale d'impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'Unione Europea

La società, unitamente alle altre società del Gruppo ATB (ATB Mobilità S.p.A. e TEB S.p.A.) si è recentemente dotata ed ha presentato il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo ATB (redatto nel 2022 con riferimento all'anno 2021 e 2020), atto a consentire ai cittadini ed ai diversi interlocutori di conoscere come il Gruppo interpreta e realizza la propria missione istituzionale e il proprio mandato, dimostrando attenzione e sensibilità nei confronti del contesto socioeconomico, culturale ed ambientale in cui opera. L'intento principale è quello di rendere evidenti la strategia del Gruppo e gli obiettivi raggiunti nei confronti di vari *stakeholders*: dipendenti, clienti, collettività e ambiente, tenendo



conto delle solide basi su cui poggia già la società in tema di responsabilità economica, legale ed etica. Il bilancio di sostenibilità 2019 è disponibile sul sito internet della Società.

Il Bilancio di Sostenibilità si inserisce nella cosiddetta CSR - *Corporate Social Responsibility* - che ha recentemente avuto impatti significativi ed importanti sulle società, portandole ad avere un diverso approccio rispetto al modo di operare nello svolgimento delle attività lavorative.

Il Presidente
del Consiglio di Amministrazione
Avv. Enrico Felli