



## Accordo aziendale

- Oggetto:** A) Provvedimenti organizzativi del settore impiegatizio.  
B) Determinazione della misura e delle modalità di assegnazione del “premio di risultato”.

Il giorno 3 maggio 2017, presso la sede aziendale di via M. Gleno n. 13 in Bergamo,

TRA

ATB Mobilità S.p.A. e ATB Servizi S.p.A.

E

Segreterie Territoriali FILT-CGIL, FIT-CISL e Faisa Cisl, assistite dalla R.S.U.;

SI CONCORDA E SI STIPULA

### **A) Provvedimenti organizzativi del settore impiegatizio**

#### **Articolo 1) Regolamentazione della progressione di carriera del personale impiegatizio**

La regolamentazione della materia di cui agli accordi aziendali 9 maggio 2001 e 18 maggio 2009 è abrogata e sostituita come di seguito indicato.

- a) In deroga a quanto previsto dalla normativa nazionale, il profilo professionale di operatore qualificato d'ufficio par. 155 può essere assegnato, in via discrezionale, anziché dopo 6 anni, dopo un periodo minimo di almeno 3 anni di svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale in parola, qualora, in relazione allo stato di servizio, alle capacità ed alle competenze professionali, l'azienda ritenga di premiare il dipendente con l'anticipazione del provvedimento.
- b) Il profilo professionale di collaboratore d'ufficio par. 175 può essere assegnato, in via discrezionale dalla direzione, in relazione allo stato di servizio, alle capacità ed alle competenze professionali, anche mediante prove selettive, al personale in possesso del profilo professionale di operatore qualificato d'ufficio par. 155. Il profilo professionale citato è, in ogni caso, assegnato dopo **14 anni** di svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di operatore qualificato d'ufficio, con le regole di cui al punto C. 2/5 del C.C.N.L. 27 novembre 2000”. Qualora, tuttavia, la valutazione annuale della professionalità stabilita negli accordi sul P.d.R. sia inferiore al minimo richiesto per l'assegnazione della quota di premio intero (attualmente 80 punti), l'annualità di riferimento non sarà utile al computo

dell'anzianità prevista ai fini dell'assegnazione del par. 175 (a tal fine sono esclusi i periodi di assenza per maternità).

- c) Il profilo professionale di specialista tecnico/amministrativo par. 193 può essere assegnato, ai lavoratori con profilo professionale di collaboratore d'ufficio par. 175, in via discrezionale dalla direzione, in relazione allo stato di servizio, alle capacità ed alle competenze richieste, nonché ai contenuti professionali ed ai livelli di responsabilità che le funzioni e le mansioni affidate comportano.

## **Articolo 2) Incremento della prestazione lavorativa**

Il punto A) art. 8 dell'accordo aziendale 19 giugno 2014 è abrogato.

La prestazione lavorativa settimanale del personale impiegatizio, impegnato in orario di giornata, dal lunedì al venerdì, con prestazione 5+2, a far tempo dal 1° luglio 2017, passa da 39 a 40 ore, con prestazione giornaliera che passa da 7 ore e 48' a 8 ore.

Per effetto della maggior prestazione giornaliera, pari a 12', saranno annualmente riconosciuti permessi retribuiti aggiuntivi pari a **4 giornate** (32 ore), in luogo delle 5,5 giornate spettanti dalla ricarica d'orario, per incrementare la presenza in servizio correlata agli obiettivi del premio di risultato, da inserire nel relativo castelletto e da godere, anche a mezze giornate o a giornate intere, con le stesse modalità previste per le ferie.

Limitatamente all'anno 2017 saranno riconosciuti permessi retribuiti aggiuntivi pari a **2 giornate** (16 ore).

E' confermato lo scarico a 1 delle giornate di ferie.

## **B) Determinazione della misura e delle modalità di assegnazione del "premio di risultato"**

Con il presente accordo, nel rinviare, per quanto attiene la regolamentazione e le modalità di attribuzione del premio, all'accordo aziendale 20 aprile 2017 sulla materia, si definisce, come nella seguente tabella, la misura del "premio di risultato" 2017-2019 attribuito al personale impiegatizio:

<b>Quota premio</b>	<b>A1</b>	<b>C</b>	<b>A2</b>	<b>B</b>	<b>Totale</b>
<b>personale impiegatizio</b>	€. 300	-	€. 300	€. 400	<b>€. 1.000</b>

**Rappresentanza sindacale unitaria**

---

---

---

---

**Segreterie Territoriali**

---

---

---



**ATB Servizi S.p.A. – ATB Mobilità S.p.A.**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---